

**Procedura dotycząca sposobu reakcji na nieetyczne zachowanie pracownika  
obowiązująca w Muzeum Śląska Opolskiego**

W przypadku informacji o niezgodnym z kodeksem etyki zachowaniu pracownika kierownik jednostki:

1. Przeprowadza postępowanie wyjaśniające w celu ustalenia okoliczności zachowania niezgodnego z etyką oraz ewentualnych przyczyn.
2. Po ustaleniu bezspornych faktów wskazujących na naruszenie kodeksu etyki - przeprowadza rozmowę dyscyplinującą z pracownikiem.
3. W przypadku powtórnego naruszania kodeksu etyki przez tego samego pracownika - kierownik jednostki podejmuje działania przewidziane w regulaminie pracy obowiązującym w zakładzie pracy w zakresie nakładania kar.
4. Procedura obowiązuje w jednostce z dniem podpisania z mocą od 1 stycznia 2012 r.